

Apresentação

O respeito às diferenças individuais e a preocupação com o bem comum são componentes primordiais para uma excelente relação entre empresa, colaboradores e sociedade.

Baseado principalmente no respeito, transparência e comprometimento mútuo, este Código de Ética é a formalização do modelo de conduta ética exigido pela Molas Brusque e explicita sua postura social a todos com quem mantém relações, propiciando a criação de um ambiente de transparência na conduta dos negócios e nas relações internas.

A Molas Brusque assume o compromisso de seguir este Código de Ética e incentiva seus colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço, representantes comerciais, clientes, comunidade e governo a aplicarem as políticas, diretrizes e princípios de integridade aqui descritos.

1. DIRETRIZES ORGANIZACIONAIS

Nosso Negócio

Fabricação e comercialização de molas e artefatos de arame.

Nossa Missão

Fabricação e comercialização de molas e artefatos de arames para atender a diversos segmentos do mercado através do desenvolvimento organizacional com foco em tecnologia e gestão de pessoas, assegurando sua sustentabilidade.

Nossa Visão

Ser referência no segmento de atuação como parceiro de negócios.

Nossos Valores

Responsabilidade Social, Tecnologia, Integridade, Colaboradores, Flexibilidade e Resultado.

2. DIRETRIZES DE BOA CONDUTA NAS RELAÇÕES INTERNAS

Colaboradores

A empresa e a sociedade esperam de cada colaborador uma conduta profissional e responsável, tornando-se imperativo que cada um faça a sua reflexão, de modo a compatibilizar seus comportamentos com os padrões estabelecidos por este Código de Ética e os Procedimentos Internos adotados pela empresa.

O colaborador da Molas Brusque deve ter sempre em mente a citação de Kant (Immanuel Kant, filósofo prussiano), que afirmava que “se há razões para não contar o que vai fazer, essas são as mesmas razões para não fazê-lo”.

Postura e Apresentação Pessoal

A apresentação pessoal é de fundamental importância para o sucesso social e profissional. Dessa forma, colaboradores em exercício de suas atividades profissionais representam a imagem da empresa e devem preocupar-se em usar roupas e acessórios que valorizem esta imagem, evitando exposições desnecessárias, além de preservar sua higiene pessoal.

Avaliação e promoção

A Molas Brusque estimula um ambiente de trabalho que valorize a diversidade e proteja o direito de cada colaborador de receber um tratamento justo e igualitário. Nossas políticas e práticas asseguram oportunidades de trabalho e de crescimento profissional, iguais para todas as pessoas qualificadas.

Postura das lideranças

As relações no ambiente de trabalho devem pautar-se pela cortesia e respeito para que o espírito de equipe, a lealdade, a confiança e a conduta sejam compatíveis com os valores da Molas Brusque e a busca por resultados. É fundamental reconhecer o mérito de cada um e proporcionar igualdade de acesso às oportunidades de desenvolvimento profissional, existentes segundo as características, competências e contribuições de cada colaborador. Não serão admitidas decisões que afetem a carreira profissional de subordinados baseadas apenas no relacionamento pessoal.

Quando no papel de gestor de pessoas, tenha em mente que seus colaboradores o tomarão como exemplo. Suas ações devem constituir modelo de conduta para a sua equipe.

Assédio Moral, Sexual, Político ou Religioso

A Molas Brusque respeita a diversidade e repudia qualquer tipo de prática discriminatória, abuso ou assédios de qualquer natureza, seja ela de etnia, religião, cultura, idade, sexo, convicção política, nacionalidade, regionalidade, orientação sexual, origem social, estado civil, condição física e intelectual.

Os gestores devem estar atentos para coibir quaisquer situações de constrangimento moral, sexual, político ou religioso envolvendo seus colaboradores.

Brindes, Presentes e Favores

Não é permitido ao colaborador da Molas Brusque solicitar, sugerir ou receber qualquer tipo de ajuda financeira, gratificação, prêmio, comissão, doação, presente ou vantagem de qualquer espécie, para si, seus familiares ou qualquer outra pessoa para o exercício de suas atividades profissionais ou influenciar outro colega para esse fim.

Excetuam-se os brindes promocionais ou institucionais, tradicionalmente utilizados, como canetas de pequeno valor, agendas, pen drives e outros objetos do gênero, por exibirem marca ou propaganda.

Política Anticorrupção e Suborno

A legislação anticorrupção e suborno (Lei nº 12.846, de 2013) se aplica a todos os sócios, administradores, colaboradores e terceiros da Molas Brusque. Tem por objetivo assegurar que os requisitos da legislação sejam cumpridos, afirmando a integridade e transparência de todos que mantêm relação com a empresa.

A lei busca estabelecer regras e coibir práticas consideradas antiprofissionais. É dever de cada colaborador levar ao conhecimento dos responsáveis qualquer informação sobre a violação ou suspeita de violação dos termos definidos nesse guia. Todas as condutas inadequadas serão investigadas, garantindo o anonimato e a confidencialidade.

As denúncias podem ser feitas através da caixa de sugestões localizada na empresa, ou diretamente ao setor de Recursos Humanos, que por sua vez, irá apurar os fatos e aplicará as ações que julgar necessárias, seguindo a legislação vigente, além de dar o *feedback* ao denunciante.

Sistemas de Informação, Internet, Mídias Sociais e Telefone

Os recursos e equipamentos utilizados na atividade profissional são de propriedade da empresa e devem ser utilizados para uso exclusivo de seu interesse. Assim, para preservar este uso, a Molas Brusque reserva-se no direito de controlar e monitorar seus conteúdos e formas de utilização.

Ao iniciar suas atividades na empresa, o colaborador deverá assinar o Termo de Responsabilidade estando ciente de que o setor de Tecnologia da Informação (TI) poderá acessar as informações de cada máquina/equipamento sempre que solicitado pela diretoria da empresa.

Segurança e Sigilo das Informações

A informação seja no formato eletrônico, físico ou falado, é valioso ativo para a Molas Brusque, portanto deve ser tratada corretamente. A empresa mantém uma política de segurança de suas informações considerando-as de uso interno e confidenciais. O uso indevido, a manipulação, o compartilhamento e a divulgação de informações privativas da empresa sobre clientes, mercado, processos, programas, tecnologias, tendências dos negócios e resultados da empresa entre outros, constituirá falta grave.

O colaborador deve manter as condições de sigilo absoluto sobre quaisquer informações confidenciais ou restritas que venha a ter acesso, ou que venha a lhe ser confiado em razão do contrato de trabalho, sendo estes do interesse da Molas Brusque ou de terceiros. Sob pretexto algum podem divulgar, revelar, reproduzir, utilizar ou dar conhecimento a terceiros destas informações, conforme Termo de Confidencialidade assinado no momento de sua admissão.

Conflito de interesses

Cada colaborador deve estar comprometido com a função que desempenha, evitando situações que possam gerar qualquer conflito entre o seu interesse pessoal, e os interesses da empresa.

Não permitimos que negócios pessoais sejam conduzidos na empresa nem que sejam utilizados seus equipamentos e recursos para fins particulares, não autorizados.

Da mesma forma, não é permitido administrar empresas ou ter participação direta ou indireta em empresas que concorram total ou parcialmente com a Molas Brusque ou ainda, que tenham relação comercial com a empresa.

Compromisso com a Qualidade

A Molas Brusque exige o cumprimento de todos os procedimentos que se referem à qualidade dos produtos e serviços, com base nos mecanismos de certificação (ISO 9001 e ISO TS 16949), considerando como fundamentais para o fortalecimento da confiança com seus parceiros.

Todos os colaboradores devem desempenhar suas atribuições com atenção, visando obter o melhor resultado e evitando o retrabalho.

Saúde e Segurança Ocupacional

A Molas Brusque está comprometida com a saúde e segurança de seus colaboradores e promove proteção ocupacional e de saúde conforme legislação vigente e com base na política interna de proteção à saúde e à segurança ocupacional. É dever de todos os colaboradores e parceiros de negócios cumprir e incentivar o cumprimento dos procedimentos internos, uma vez que a empresa não admite nenhum comportamento que coloque em risco a saúde e a segurança das pessoas.

Uso de Patrimônio

Todos os nossos colaboradores deverão utilizar o patrimônio da Molas Brusque com segurança e cuidado protegendo-o contra perdas e danos e assegurando o uso adequado dos mesmos.

É considerado patrimônio da empresa os veículos, equipamentos, materiais de escritório, móveis, máquinas, matérias-primas, EPIs, uniformes e insumos em geral.

Também são considerados como patrimônio da empresa a marca, as informações confidenciais, os dados técnicos e comerciais sobre produtos, objetivos, táticas e estratégias de negócios e de comercialização, orçamentos, planejamentos de curto e longo prazos, volume e condições de venda, dados financeiros, contábeis e operacionais.

Ao término do contrato de trabalho, afastamento das funções ou sempre que solicitado, todo e qualquer documento como relatórios, manuais, memorandos, procedimentos internos, circulares, sistemas, papéis, cd's, pen drives, programas de computadores, ou qualquer equipamento da empresa que estiver em seu poder ou que lhe tenha sido confiado, deverá ser devolvido e/ou disponibilizado à empresa.

Drogas lícitas e ilícitas

A Molas Brusque estimula seus colaboradores a adotarem hábitos saudáveis no dia a dia com o intuito de preservar sua saúde e bem-estar. Dessa forma, proíbe expressamente em suas dependências o consumo de cigarros e portar ou estar sob efeito de drogas ilícitas ou de álcool estimulando o abandono desses hábitos.

3. DIRETRIZES DE BOA CONDUTA NAS RELAÇÕES EXTERNAS

Clientes

O compromisso com a satisfação de nossos clientes, indistintamente, deve refletir-se no respeito aos seus direitos, no negócio acordado e na busca de soluções que atendam a seus interesses, sempre em consonância com os objetivos de desenvolvimento e rentabilidade da empresa. A privacidade do cliente, incluindo suas informações cadastrais, deve ser protegida.

Nossos processos devem garantir que toda pergunta receberá uma resposta em curto prazo com informações prestadas de forma clara, rápida e precisa prezando pela honestidade nas negociações.

Todos os colaboradores devem seguir os padrões das normas ISO 9001 e ISO TS 16949 e os requisitos específicos dos clientes.

Setor Público

A Molas Brusque empenha-se em respeitar as autoridades locais e representantes governamentais e proíbe seus colaboradores de oferecer ou pagar comissões, gratificações, benefícios ou doações, diretamente ou por meio de intermediários, a pessoas que atuam na administração pública, ou ainda a terceiros, com o objetivo de influenciar decisões governamentais, obter vantagens ou agilização no trâmite e na aprovação de processos.

Ambiente Político

A Molas Brusque mantém uma postura de neutralidade política no ambiente de trabalho e na condução dos negócios da empresa, e considera lícita a participação político-partidária de seus colaboradores em entidades de classe ou associações civis, desde que não prejudique seu desempenho profissional ou a imagem da empresa.

Fornecedores e Parceiros Comerciais

A escolha e a contratação de fornecedores deve ser sempre baseada em critérios técnicos, profissionais, econômicos, ambientais e éticos e dentro das necessidades da empresa, devendo ser conduzidas por meio de processos predeterminados, tais como concorrência ou cotação de preços, que garantam a melhor relação custo-benefício.

Além disso, terão preferência os fornecedores que adotarem as melhores práticas de gestão, de respeito aos seus colaboradores, clientes e fornecedores, poder público, comunidade e público em geral, além do integral cumprimento à legislação.

Todos os fornecedores e parceiros comerciais devem manter sigilo absoluto sobre quaisquer informações confidenciais ou restritas que venham a ter acesso, não podendo em momento algum divulgar, revelar, reproduzir, utilizar ou dar conhecimento a terceiros destas informações.

A Molas Brusque não permite negócios com fornecedores de reputação duvidosa ou situação financeira deficitária e não disponibiliza Cartas de Recomendação a fornecedores e parceiros comerciais.

Sindicatos

A Molas Brusque preza pelo relacionamento de parceria no convívio com as entidades sindicais que representam seus colaboradores, respeitando a legislação em vigor, os princípios éticos e as práticas de mercado.

Respeitamos o direito à livre sindicalização de nossos colaboradores, reprovando qualquer tipo de discriminação.

Concorrentes

Para a Molas Brusque, a concorrência leal deve ser o elemento básico em todas as nossas operações e relações com outras empresas. Estamos comprometidos em tratar de modo justo nossos parceiros de negócio e terceiros e endossamos a concorrência livre e sem distorções baseada no cumprimento das leis da concorrência e antitruste.

Nossos colaboradores estão obrigados a respeitar e cumprir essas regras e atuar com transparência e veracidade na prestação de informações a todas as partes interessadas.

Esperamos que nossos parceiros de negócio também exercitem plenamente sua própria responsabilidade com relação à prática da concorrência justa e leal.

Comunidade

A Molas Brusque colabora com o desenvolvimento e bem-estar da comunidade na qual está inserida através da participação em ações sociais e incentivando seus colaboradores ao voluntariado. Além disso, investe em áreas de saúde, educação, esporte e meio ambiente e apoia diversas entidades assistenciais na mesma busca pelo seu desenvolvimento e bem-estar.

Imprensa

A Molas Brusque preza por um relacionamento de cordialidade, transparência e respeito com a imprensa. Apenas o Diretor-presidente e os colaboradores por ele designados estão autorizados a expressar-se em nome da empresa.

Imagem Institucional

A reputação da Molas Brusque é resultado de um processo coletivo, construído com dedicação e trabalho árduo. Portanto, somos todos responsáveis pela preservação e melhoria da imagem de confiança e credibilidade construída ao longo dos anos de existência da empresa. Essa é uma tarefa fundamental para

continuarmos no caminho da excelência e construirmos um futuro melhor para os clientes, colaboradores, parceiros e comunidade onde atuamos. Qualquer ação individual ou coletiva que comprometa a reputação e credibilidade dessa imagem serão consideradas como violação grave e poderão acarretar punições previstas na legislação vigente.

4. ATENÇÃO AO MEIO AMBIENTE

A Molas Brusque atua sempre de forma a proteger o meio ambiente, e fortalece esta preocupação junto aos seus colaboradores, estimulando sempre o cuidado e o respeito com o meio ambiente, exigindo o cumprimento de leis vigentes e as normas e regulamentações sanitárias e ambientais vigentes no País, no Estado e no Município onde opera.

Estimula seus colaboradores a cumprir as orientações sobre a destinação correta de resíduos e a evitar o desperdício de água, energia elétrica, alimentos e papéis utilizando adequadamente e racionalmente os recursos disponibilizados pela empresa.

5. RESPONSABILIDADES

Cada um dos nossos colaboradores deverá observar as leis e procedimentos internos e deverá agir em conformidade com os valores da empresa e com seu Código de Ética.

Os casos de não cumprimento às diretrizes definidas neste Código de Ética serão analisados pelo Comitê de Ética e podem resultar em medidas disciplinares previstas na legislação vigente.

Comportamentos inadequados e questões conflitantes não previstas neste Código de Ética, ou possíveis dúvidas, sugestões e dicas sobre os procedimentos adotados, deverão ser apresentadas ao Gestor imediato, ao setor de Gestão de Pessoas (rh@molasbrusque.com.br) ou ainda para a Diretoria da empresa (diretoria@molasbrusque.com.br). As informações fornecidas serão mantidas em sigilo, exceto nas situações em que a Molas Brusque tenha obrigação legal de informar aos órgãos e autoridades governamentais.

Este Código de Ética será revisado e atualizado sempre que necessário pelo Comitê de Ética formado pela Diretoria da empresa e seus Gestores.

INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE MOLAS BRUSQUE LTDA

Rua Osvaldo Niebuhr, 550 | Nova Brasília | Brusque | SC | 88352-191

Fone: (47) 3308-1900

E-mail: rh@molasbrusque.com.br | Acesse nosso site: www.molasbrusque.com.br